

**UCHWAŁA NR 93/XV/2015
RADY GMINY MIEDŹNO**

z dnia 15 grudnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Gminy Miedźno na lata 2015 – 2025

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) **Rada Gminy Miedźno**

uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Strategię Rozwoju Gminy Miedźno na lata 2015-2025 zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

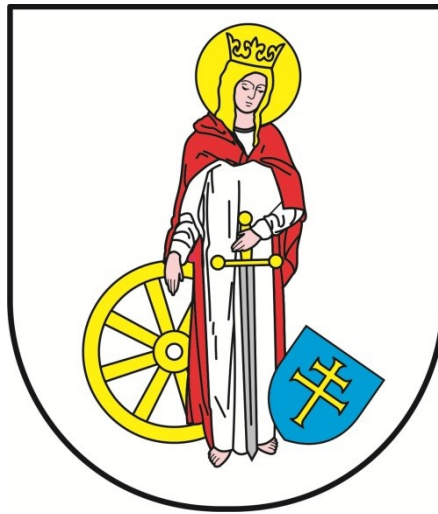
§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Miedźno

Leszek Idasz

Załącznik do Uchwały Nr 93/XV/2015
Rady Gminy Miedźno
z dnia 15 grudnia 2015 r.

STRATEGIA ROZWOJU GMINY MIEDŹNO NA LATA 2015- 2025



OPRACOWANIE

GMINA MIEDŹNO

GRUPA ERGO SP. Z O.O., UL. STRZEGOMSKA 3B/3C L. 91, 53-611 WROCŁAW

Spis treści

Spis treści.....	2
1. Wstęp	3
2. Wizja i misja rozwoju gminy Miedźno	6
3. Cele strategiczne i operacyjne.....	7
Cel strategiczny 1 – Rozwój przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej	7
Cel strategiczny 2 – Poprawa jakości życia mieszkańców	14
Cel strategiczny 3 – Rozwój infrastruktury na terenie gminy.....	19
4. Finansowanie.....	22
5. Monitoring i ewaluacja strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015-2025.....	23

1. Wstęp

Strategia rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025 jest najważniejszym dokumentem programowym, w oparciu o który samorząd realizuje obowiązek prowadzenia polityki rozwoju lokalnego. Oddajemy w Państwa ręce dokument nowej strategii rozwoju, której głównym celem jest stworzenie podstaw planu rozwoju gminy Miedźno w okresie 2015–2025.

Strategia została opracowana w oparciu o perspektywę wizji gminy Miedźno w 2025 roku, podkreślając jej specyfikę i wskazując na indywidualne rozwiązania, odpowiednie dla jej charakterystyki, wyzwań i potrzeb. Przedłożona strategia wyznacza główne kierunki rozwoju gminy, wytycza do osiągnięcia określone cele. Niemniej jednak jest to dokument programowy, który nie wskazuje precyzyjnie, co i z jakich środków zostanie zrealizowane. Takie podejście zgodne jest z zasadami przygotowywania dokumentów strategicznych, w których wskazuje się kluczowe obszary interwencji i budowania przewag konkurencyjnych. Natomiast w celu wskazania szczegółowych zadań do realizacji z uwzględnieniem podmiotów odpowiedzialnych za ich wykonanie oraz właściwych źródeł finansowania należy stworzyć odpowiednie dokumenty wykonawcze.

Kluczowe w planowaniu strategicznym jest umożliwienie udziału w pracach nad założeniami strategicznymi jak najszerszej grupie osób. Włączenie społeczności w prace nad dokumentem strategicznym pozwalają na skuteczne jego wdrażanie. Prezentowana strategia była tworzona przy zaangażowaniu przedstawicieli społeczności lokalnej m.in. poprzez warsztaty strategiczne, czy też konsultacje społeczne. Proces tworzenia zapisów strategicznych wsparty był również rzetelnymi analizami oraz wnioskami i sugestiami napływającymi od partnerów społecznych, przedstawicieli władz, a także przedstawicieli różnych dziedzin społeczno-gospodarczych.

Dzięki zaangażowaniu w proces budowy *Strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025* społeczności lokalnej i funkcjonujących w jej granicach podmiotów, dokument ten wyraża interes publiczny, a także jest ważnym elementem dla rozwoju społeczeństwa obywatelskiego zaangażowanego w sprawy lokalne. Ponadto prezentowany dokument koresponduje ze strategicznymi dokumentami ogólnymi wyższego rzędu takimi jak:

- *Strategia Europa 2020,*
- *Strategia Rozwoju Kraju 2020. Aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo,*
- *Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2010-2020,*
- *Strategia rozwoju województwa śląskiego do 2020 roku.*

Strategia rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025 powstała z inicjatywy Wójta Gminy Miedźno. Jej obecny kształt to wynik wielomiesięcznej pracy interdyscyplinarnej grupy złożonej

z przedstawicieli samorządu terytorialnego oraz zewnętrznych ekspertów z firmy Grupa Ergo Sp. z o.o.

Niniejszy dokument zawiera w szczególności część operacyjną tj. wizję, misję, cele strategiczne i operacyjne oraz otwarty katalog kierunków działań projektowanych dla gminy Miedźno. Wytyczone kierunki znajdują swoje odzwierciedlenie w przeprowadzonej szerokiej analizie społeczno-gospodarczej oraz zasobów, jakimi dysponuje jej samorząd. Diagnoza ta została przeprowadzona w oparciu o weryfikację danych zastanych (*desk research*), na podstawie których prowadzone było dalsze wnioskowanie na potrzeby strategii. Analiza zależności pomiędzy silnymi i słabymi stronami oraz szansami na rozwój i gminy oraz zagrożeniami zidentyfikowanymi w otoczeniu stanowiły punkt wyjścia dla sformułowania wyzwań rozwojowych.

Budując *Strategię rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025* przyjęto zasadę, że zidentyfikowane kierunki powinny odnosić się głównie do kompetencji samorządu. Problematyka wymagająca włączenia się innych grup społecznych, tj. mieszkańców, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, zasygnalizowana poprzez konsultacje społeczne i badanie ankietowe została uwzględniona w celach operacyjnych oraz kierunkach działań, które wykraczają poza sferę kompetencji samorządu gminnego. Tym samym należy mieć na uwadze, iż realizacja celów tylko w ograniczonym stopniu zależna jest od działań samorządu.

Proces budowy *Strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015–2025* przebiegał wieloetapowo:

1. Opracowanie diagnozy społeczno- gospodarczej.

Celem było stworzenie obrazu obecnej sytuacji gminy w aspektach społecznych i gospodarczych, a także ocena ich potencjału rozwoju. Efektem prac zespołu było powstanie diagnozy, opisującej podstawowe uwarunkowania rozwojowe gminy Miedźno. Dokument został opracowany w oparciu o dane zastane, pozyskane m.in. z Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego, Gminy Miedźno, portalu www.mojapolis.pl.

2. Badanie ankietowe mieszkańców, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych z terenu gminy Miedźno.

Celem było uzyskanie jak najszerszych informacji od mieszkańców, przedsiębiorców, przedstawicieli organizacji pozarządowych dotyczących poziomu jakości życia, warunków rozwoju działalności, identyfikacji problemów oraz kluczowych kierunków rozwoju gminy Miedźno. Każdy ankietowany miał także możliwość wskazania konkretnego rozwiązania, propozycji zadania do realizacji w okresie 2015–2025.

3. Analiza mocnych i słabych stron gminy, a także szans i zagrożeń jej rozwoju (analiza SWOT).

Celem było przeanalizowanie obecnych mocnych i słabych stron gminy Miedźno, a także szans i zagrożeń istotnych z punktu widzenia jej dalszego rozwoju społeczno-gospodarczego.

4. Przygotowanie projektu planu strategicznego.

Celem była identyfikacja kierunków rozwoju gminy Miedźno na lata 2015–2025 w podziale na cele strategiczne, operacyjne oraz kierunki działania. Plan strategiczny powstał w oparciu o wcześniejsze analizy, opracowania, a także materiały wypracowane na warsztatach oraz w wyniku badania ankietowego mieszkańców, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych. Projekt strategii powstał także na podstawie analizy planu strategicznego w dokumentach krajowych i unijnych m.in. *Strategii rozwoju województwa śląskiego do 2020 r.*

5. Opracowanie procesu monitorowania, ewaluacji i aktualizacji strategii.

Celem było opracowanie zasad monitorowania i ewaluacji celów i realizacji poszczególnych kierunków działań oraz aktualizowania dokumentu.

2. Wizja i misja rozwoju gminy Miedźno

Wizja stanowi **obraz stanu**, który pragnie osiągnąć wspólnota mieszkańców gminy Miedźno **do 2025 roku**, dążąc do realizacji celów strategicznych oraz wyznaczonych kierunków działań. Podstawą budowania wizji jest skuteczne wykorzystanie mocnych stron gminy oraz jego szans rozwoju, by zwiększyć jego atrakcyjność i poziom życia lokalnej społeczności.

Rozwój gminy Miedźno powinien być zatem podporządkowany następującej **WIZJI**:

GMINA MIEDŹNO TO PRZESTRZEŃ O CENNYCH WALORACH ŚRODOWISKA PRZYRODNICZEGO I KULTUROWEGO, TWORZĄCA STABILNE WARUNKI DO ŻYCIA, OSIEDLANIA SIĘ I ROZWOJU MIESZKAŃCÓW.

Priorytetem rozwoju gminy powinno być przede wszystkim podnoszenie standardów życia mieszkańców, rozwój przedsiębiorczości oraz promowanie gminy jako atrakcyjnego miejsca do spędzania czasu wolnego. Poza rozwojem infrastruktury mającej bezpośredni wpływ na poziom jakości życia, należy się skoncentrować na wspieraniu aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców oraz różnicowaniu źródeł dochodów ludności.

Cele realizowane przez gminę Miedźno powinny wpisać się zatem w poniższą **MISJĘ**:

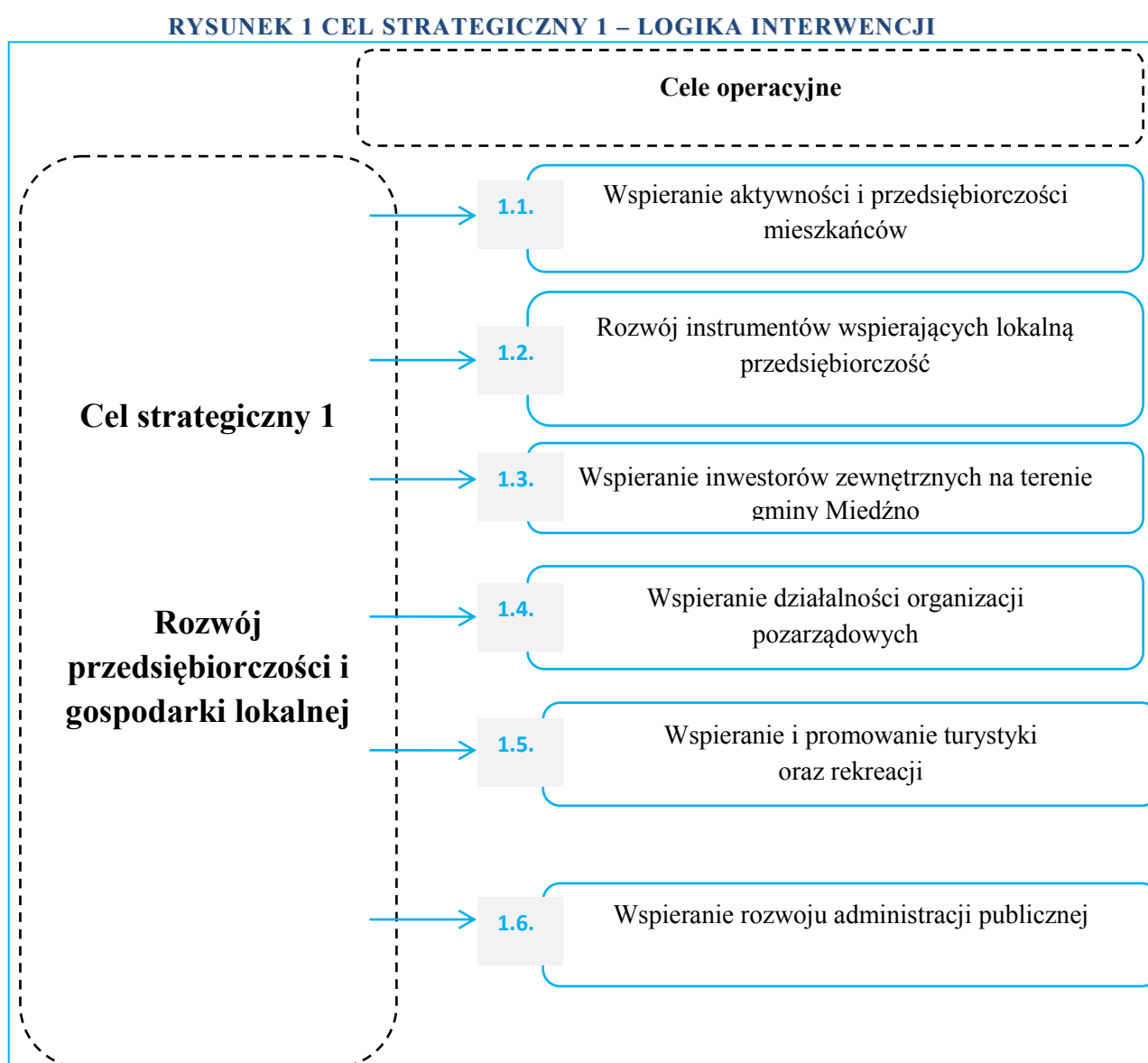
CELEM JEST STAŁY I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ GMINY MIEDŹNO POPRZECZ POPRAWĘ WARUNKÓW ŻYCIA MIESZKAŃCÓW, WZROST ICH DOCHODÓW ORAZ RÓŻNICOWANIA ICH ŹRÓDEŁ.

3. Cele strategiczne i operacyjne

Cele określone w *Strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025* ukazują pełne spojrzenie na problemy gminy. Cele te wynikają z przyjętej wizji i zdefiniowanej misji rozwoju. Dla urzeczywistnienia celów strategicznych zostały sformułowane cele operacyjne. Należy je traktować jako ogólne ramy koncentracji aktywności programowej, finansowej i organizacyjnej całej wspólnoty gminy Miedźno w perspektywie lat 2015–2025.

Poniższe schematy prezentują strukturę celów *Strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025*, a w dalszej części dokumentu są one poszerzone o proponowane kierunki działań dla poszczególnych celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1 – Rozwój przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej



Źródło: Opracowanie własne.

TABELA 1 PROPONOWANE KIERUNKI DZIAŁANIA – CEL STRATEGICZNY 1. ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I GOSPODARKI LOKALNEJ

Proponowany kierunek działania	Cel operacyjny	Podmiot odpowiedzialny	Podmiot wspierający
Opracowanie spójnego systemu promocji gospodarczej i turystycznej gminy Miedźno	CO 1.1.	– Gmina Miedźno;	– Instytucje otoczenia biznesu (IOB); – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Rozwój współpracy w zakresie promocji gospodarczej i przedsiębiorczości	CO 1.1.	– Gmina Miedźno	– IOB; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Rozwój sektora pozarolniczego na terenie gminy w szczególności w branży rekreacyjnej i usługowej	CO 1.1.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy; – Przedsiębiorcy.	– IOB; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Wspieranie aktywności społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych	CO 1.1.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy; – PFRON.	– IOB; – Powiat Kłobucki; – Województwo śląskie; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Wspieranie rozwoju pracowników i przedsiębiorców z terenu gminy Miedźno	CO 1.1.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy; – IOB.	– IOB; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Zwiększenie aktywizacji oraz mobilności zawodowej mieszkańców	CO 1.1.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy;	– OPS;
Wsparcie szkoleniowo-doradcze na rzecz tworzenia nowych przedsiębiorstw i samozatrudnienia	CO 1.2.	– organizacje przedsiębiorców; – IOB; – Powiatowy Urząd Pracy;	– Gmina Miedźno;
Wprowadzenie programów podnoszących kompetencje zawodowe na wszystkich etapach kształcenia	CO 1.2.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki;	– jednostki edukacyjne; – przedsiębiorcy; – organizacje przedsiębiorców; – IOB; – jednostki szkolnictwa wyższego;

Wspieranie systemu udzielania pożyczek na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej	CO 1.2.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Powiatowy Urząd Pracy; – Instytucje pośredniczące w zakresie programów „Pierwszy biznes - wsparcie na starcie”, JEREMIE i innych.	– organizacje przedsiębiorców; – IOB;
Rozwój narzędzi pośrednictwa pracy	CO 1.2.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy;	– organizacje przedsiębiorców; – IOB; – Uczelnie; – Placówki edukacyjne; – Specjaliści w zakresie doradztwa zawodowego, coachingu kariery;
Wprowadzenie narzędzi doradczo-szkoleniowych i mentorskich ukierunkowanych na rozwój lokalnych przedsiębiorstw	CO 1.2.	– Powiatowy Urząd Pracy; – organizacje przedsiębiorców;	– Gmina Miedźno;
Wprowadzenie systemu ulg dla nowopowstałych przedsiębiorstw oraz przedsiębiorstw z potencjałem rozwojowym w szczególności generujących miejsca pracy	CO 1.2.	– Gmina Miedźno;	– IOB; – Powiat Kłobucki; – Województwo śląskie; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Integracja lokalnych przedsiębiorców w celu wymiany doświadczeń i dobrych praktyk	CO 1.2.	– Gmina Miedźno; – Powiatowy Urząd Pracy; – IOB.	– IOB; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Promocja lokalnych liderów	CO 1.2.	– Gmina Miedźno; – organizacje przedsiębiorców; – IOB;	– Powiat Kłobucki;
Aktualizacja planów zagospodarowania przestrzennego	CO 1.3.	– Gmina Miedźno;	
Wspieranie procesów scalania gruntów	CO 1.3.	– Gmina Miedźno;	

		– Powiat Kłobucki	
Wyznaczenie, uporządkowanie i uzbrojenie terenów inwestycyjnych	CO 1.3.	– Gmina Miedźno;	
Pozyskanie nowych inwestorów oraz tworzenie nowych miejsc pracy	CO 1.3.	– Gmina Miedźno; – Przedsiębiorcy;	– IOB; – organizacje pozarządowe; – liderzy.
Wprowadzenie instrumentów lokalnego obiegu gospodarczego w tym w zakresie wprowadzania, rozwoju i promocji lokalnych produktów	CO 1.3.	– Gmina Miedźno; – organizacje przedsiębiorców; – IOB;	– Powiat Kłobucki; – Gminy powiatu kłobuckiego;
Rozwój inicjatyw lokalnych	CO 1.4.	– organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy;	– Gmina Miedźno;
Rozwój innych form demokracji partycypacyjnej w zakresie współuczestnictwa w życiu publicznym, współdecydowania o prawodawstwie lokalnym, kluczowych inwestycjach i kierunkach zmian (ożywienie formy konsultacji społecznych)	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy;	
Promocja aktywności społecznej i zaangażowania w sprawy lokalne, ekologię wśród mieszkańców	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy; – Nadleśnictwo Kłobuck;	
Integracja mieszkańców i rozwój zaufania społecznego	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy; – placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury; – Placówki sportowe i rekreacyjne;	

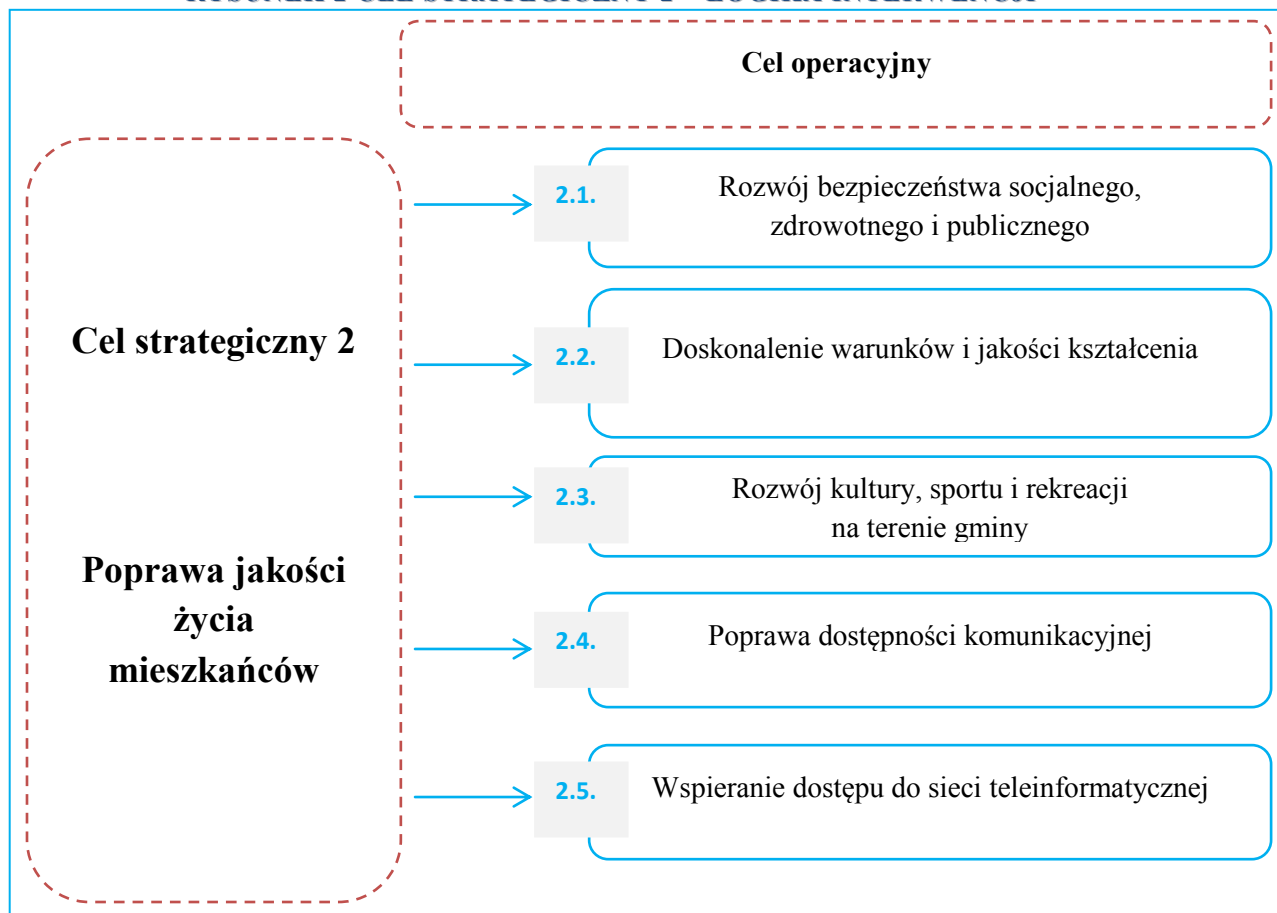
Upowszechnianie aktywnych i rodzinnych form spędzania wolnego czasu	CO 1.4.	– organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy; – Gminny Ośrodek Kultury; – placówki edukacyjne;	
Promocja i upowszechnienie wolontariatu	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy; – Gminny Ośrodek Kultury; – placówki edukacyjne;	
Inwentaryzacja, integracja, wspieranie, aktywizacja organizacji pozarządowych	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy.	
Wypracowanie mechanizmów współpracy i określenie projektów partnerskich/ publiczno-prywatnych	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy.	
Wspieranie finansowania zadań realizowanych przez organizacje pozarządowe, lokalnych liderów, partnerstwa publiczno- prywatne	CO 1.4.	– Gmina Miedźno; – organizacje pozarządowe; – grupy nieformalne; – liderzy.	– Powiat Kłobucki;
Promocja oferty turystycznej i rekreacyjnej gminy	CO 1.5.	– Gmina Miedźno; – organizacje przedsiębiorców i społeczne; – IOB;	– przedsiębiorcy; – liderzy.
Wspieranie rozbudowy i modernizacji bazy noclegowej	CO 1.5	– Gmina Miedźno; – organizacje	– przedsiębiorcy; – liderzy.

i gastronomicznej		przedsiębiorców i społeczne; – IOB;	
Wypracowanie spójnej koncepcji ścieżek rowerowych w gminie oraz uporządkowanie, oznakowanie i promowanie już istniejących ścieżek rowerowych	CO 1.5.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Nadleśnictwo Kłobuck;	
Współpraca w zakresie łączenia szlaków i tras turystycznych	CO 1.5.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Nadleśnictwo Kłobuck;	
Zachowanie, ochrona, udostępnianie i przyjazne wykorzystanie, promocja budynków, obiektów i przestrzeni dziedzictwa kulturowego	CO 1.5.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Właściciele obiektów;	
Zagospodarowanie terenów zielonych w aspekcie rozwoju funkcji rekreacyjnych	CO 1.5	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Nadleśnictwo Kłobuck;	– liderzy.
Budowa i rozbudowa obiektów małej architektury na terenie gminy	CO 1.5	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Nadleśnictwo Kłobuck;	– liderzy.
Rozwój imprez lokalnych w tym sportowych, rodzinnych.	CO 1.5	– Gmina Miedźno; – Organizacje pozarządowe; – Gminny Ośrodek Kultury; – Placówki edukacyjne; – Placówki sportowe i rekreacyjne	– Liderzy;
Rozwój elektronicznych usług publicznych m.in. projekty z zakresu e-administracji, e-zdrowia, e-kultury, e-edukacji, w tym z uwzględnieniem rozwoju systemów back-office oraz digitalizację zasobów	CO 1.6.	– Gmina Miedźno; – instytucje kultury; – jednostki ochrony zdrowia; – jednostki edukacyjne;	

Szkolenia zawodowe pracowników administracji samorządowej oraz jednostek organizacyjnych administracji samorządowej	CO 1.6.	– Gmina Miedźno;	– Jednostki organizacyjne Gminy Miedźno;
Stymulowanie współpracy samorządowej w obszarach związanych z przedsiębiorczością, rynkiem pracy, edukacją, kulturą, turystyką, promocją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną oraz bezpieczeństwem publicznym;	CO 1.6.	– Gmina Miedźno;	– Gminy powiatu kłobuckiego; – Powiat Kłobucki;
Stymulowanie współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami z potencjałem rozwojowym, w tym przede wszystkim w obszarze rozwoju gospodarczego, kultury, opieki społecznej, promocji zdrowia i zdrowego trybu życia, aktywizacji osób starszych i wychowania młodzieży	CO 1.6.	– Gmina Miedźno;	– Gminy powiatu kłobuckiego; – Powiat Kłobucki; – Organizacje pozarządowe; – Liderzy;
Stymulowanie współpracy międzynarodowej na płaszczyźnie stosunków dwustronnych i wielostronnych z samorządami partnerskimi	CO 1.6.	– Gmina Miedźno;	– Gminy powiatu kłobuckiego; – Powiat Kłobucki;
Uczestnictwo w działaniach promocyjnych realizowanych przez instytucje regionalne i krajowe	CO 1.6.	– Gmina Miedźno;	– Gminy powiatu kłobuckiego; – Powiat Kłobucki; – Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego;
Źródło: Opracowanie własne.			

Cel strategiczny 2 – Poprawa jakości życia mieszkańców

RYSUNEK 2 CEL STRATEGICZNY 2 – LOGIKA INTERWENCJI



Źródło: Opracowanie własne.

TABELA 2 PROPONOWANE KIERUNKI DZIAŁANIA – CEL STRATEGICZNY 2

Proponowany kierunek działania	Pole operacyjne	Podmiot odpowiedzialny	Podmiot wspierający
Rozbudowa i modernizacja infrastruktury odprowadzania i oczyszczania ścieków oraz zagospodarowania osadów ściekowych	CO 2.1.	– Związek Komunalny Gmin ds. Wodociągów i Kanalizacji w Częstochowie	– Gmina Miedźno; – Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Okręgu Częstochowskiego S.A.
Wsparcie infrastruktury monitoringu zagrożeń naturalnych i alarmowania	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Gminy powiatu kłobuckiego;	– Krajowy System Ratowniczo-Gaśniczy – Ochotnicze Straże Pożarne; – Państwowa Straż Pożarna; – Nadleśnictwo Kłobuck;
Planowanie, rozbudowa i modernizacja infrastruktury technicznej dla potrzeb zarządzania kryzysowego i bezpieczeństwa publicznego; przeciwdziałania zagrożeniom naturalnym i antropogenicznym;	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Gminy powiatu kłobuckiego; – Śląski Urząd Wojewódzki, – Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	– Krajowy System Ratowniczo-Gaśniczy – Ochotnicze Straże Pożarne; – Państwowa Straż Pożarna; – Nadleśnictwo Kłobuck; – Śląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Katowicach, – Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej Poznań
Doskonalenie procesów ratowniczo-gaśniczych OSP i innych organizacji ratowniczych przez system specjalistycznych szkoleń;	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Ochotnicze Straże Pożarne; – Państwowa Straż Pożarna;	
Rozwój opieki nad osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym zgodnie z potrzebami	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki;	– GOPS; – PCPR; – organizacje pozarządowe;
Dostosowanie infrastruktury ochrony zdrowia do trendów demograficzno-epidemiologicznych, w tym rozwój i modernizacja zasobów infrastrukturalnych ochrony zdrowia	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki; – Ośrodki zdrowia;	
Promocja zdrowego stylu życia poprzez programy profilaktyczne, ukierunkowane na zmianę postaw i zachowań	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Gminy powiatu kłobuckiego;	– jednostki ochrony zdrowia; – Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna;

		– Powiat Kłobucki;	
Aktywizacja społeczno-zawodowa i edukacyjna osób/rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym;	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Ośrodek Pomocy Społecznej; – organizacje pozarządowe;	– Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie; – Powiatowy Urząd Pracy;
Tworzenie, wdrażanie i rozwój usług opieki środowiskowej skierowanej do seniorów, w tym aktywizujących i integrujących	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Ośrodek Pomocy Społecznej; – organizacje pozarządowe;	– Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
Tworzenie, wdrażanie i rozwój usług opieki środowiskowej skierowanej do osób niepełnosprawnych, w tym aktywizujących i integrujących	CO 2.1.	– Gmina Miedźno; – Ośrodek Pomocy Społecznej; – organizacje pozarządowe;	– Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie; – Powiatowy Urząd Pracy;
Upowszechnienie i zwiększenie dostępności do opieki nad dzieckiem do lat 3	CO 2.2.	– Gmina Miedźno; – inne podmioty świadczące usługi opieki nad dzieckiem;	
Upowszechnienie i rozwój usług edukacji przedszkolnej	CO 2.2.	– Gmina Miedźno; – Przedszkola publiczne; – inne podmioty świadczące usługi opieki nad dzieckiem;	
Doposażenie placówek edukacji podstawowej i gimnazjalnej w sprzęt i materiały dydaktyczne oraz organizacja pracowni w tym do nauki przedmiotów matematyczno-przyrodniczych, informatycznych, języków obcych i przedsiębiorczości	CO 2.2.	– Gmina Miedźno; – Placówki edukacyjne;	
Poprawa warunków nauczania w placówkach edukacyjnych obejmująca przebudowę, rozbudowę lub adaptację.	CO 2.2.	– Gmina Miedźno; – Placówki edukacyjne;	– Organizacje pozarządowe; – Liderzy
Budowanie programów edukacyjnych w zakresie kompetencji kluczowych na rynku pracy, wsparcie nauki języków obcych, nauk	CO 2.2.	– jednostki edukacyjne;	– Gmina Miedźno;

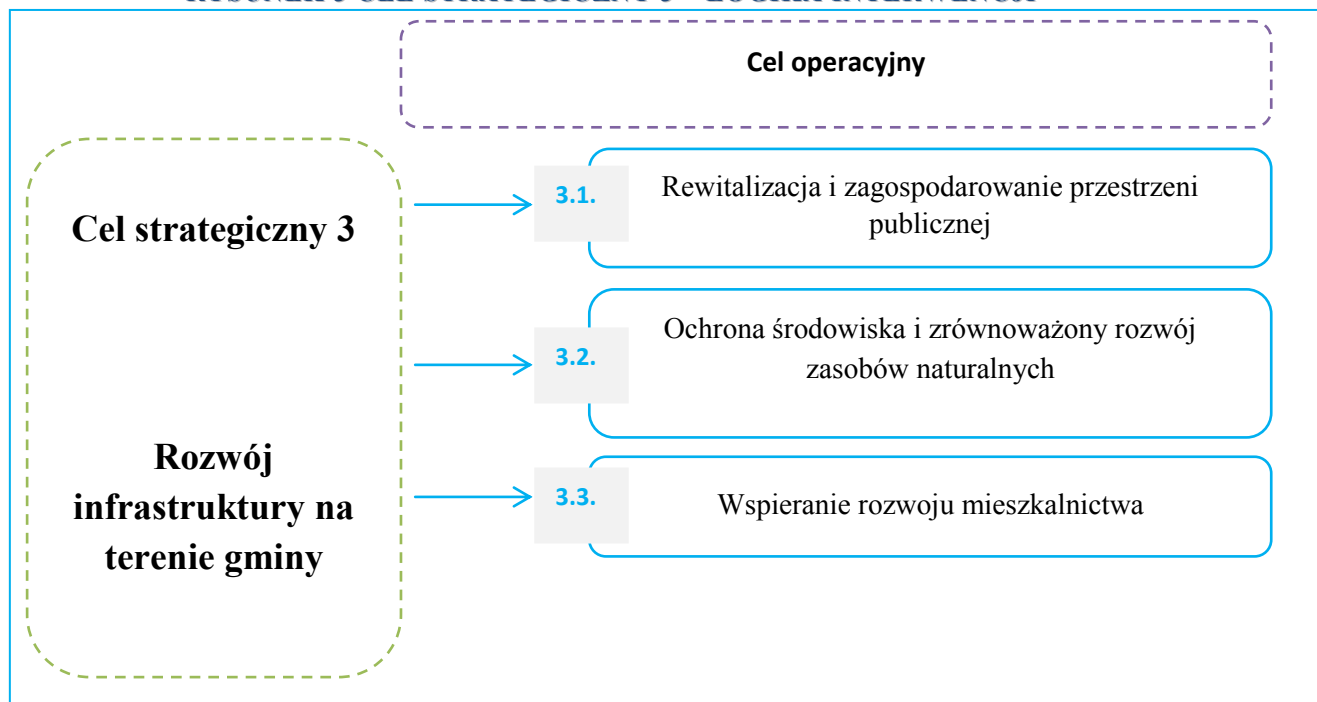
matematyczno-przyrodniczych i ICT oraz postaw kreatywności, innowacyjności, przedsiębiorczości, itp. na wszystkich etapach kształcenia;			
Opracowanie i realizacja programów pomocy stypendialnej dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych (m.in. uczniowie niepełnosprawni, uczniowie uzdolnieni, zagrożeni przedwczesnym kończeniem nauki)	CO 2.2.	– Gmina Miedźno; – OPS;	– jednostki edukacyjne; – organizacje pozarządowe; – liderzy; – sponsorzy;
Rozwój działalności obiektów sportowych i rekreacyjnych na terenie gminy	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury; – Obiekty sportowe	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.
Rozwój oferty sportowej i rekreacyjnej na terenie gminy Miedźno	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury; – Obiekty sportowe	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.
Doposażenie i modernizacja infrastruktury rekreacyjnej i sportowej	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury; – Obiekty sportowe	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.
Rozwój oferty kulturalnej na terenie gminy	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury;	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.
Rozwój infrastruktury kulturalnej na terenie gminy	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne; – Gminny Ośrodek Kultury;	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.
Wspieranie wyposażenia placówek kulturalnych	CO 2.3.	– Gmina Miedźno – Placówki edukacyjne;	– Organizacje pozarządowe – Liderzy.

		– Gminny Ośrodek Kultury;	
Wspieranie finansowania działań sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych	CO 2.3.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki;	– Gminy powiatu kłobuckiego;
Systemowe rozwiązanie problemów transportu zbiorowego gminy, w tym komunikacja z Kłobuckiem	CO 2.4.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki;	– Gminy powiatu kłobuckiego;
Budowa, rozbudowa i modernizacja sieci telekomunikacyjnych zwiększających dostęp do szerokopasmowego Internetu	CO 2.5.	– przedsiębiorstwa telekomunikacyjnej – Gmina Miedźno;	
Podnoszenie umiejętności wśród mieszkańców w zakresie wykorzystywania nowoczesnych technologii, internetu	CO 2.5.	– Gmina Miedźno; – Placówki edukacyjne, kulturalne; – Organizacje pozarządowe; – Liderzy.	

Źródło: Opracowanie własne.

Cel strategiczny 3 – Rozwój infrastruktury na terenie gminy

RYSUNEK 3 CEL STRATEGICZNY 3 – LOGIKA INTERWENCJI



Źródło: Opracowanie własne.

TABELA 3 PROPONOWANE KIERUNKI DZIAŁANIA – CEL STRATEGICZNY 3. ROZWÓJ INFRASTRUKTURY NA TERENIE GMINY

Proponowany kierunek działania	Pole operacyjne	Podmiot odpowiedzialny	Podmiot wspierający
Przebudowa lub adaptacja zdegradowanych terenów lub przestrzeni celem przywrócenia lub nadania im nowych funkcji społecznych, gospodarczych, edukacyjnych, kulturalnych lub rekreacyjnych, i innych;	CO 3.1.	– Gmina Miedźno; – Inwestorzy prywatni; – jednostki sektora finansów publicznych;	
Rewitalizacja zasobów mieszkaniowych w szczególności poprzez poprawę ich estetyki, funkcjonalności oraz wprowadzenie odnawialnych źródeł energii;	CO 3.1.	– Gmina Miedźno; – prywatni inwestorzy;	
Przebudowa lub adaptacja zdegradowanych budynków lub obiektów celem przywrócenia lub nadania im nowych funkcji społecznych, gospodarczych, edukacyjnych, kulturalnych lub rekreacyjnych, i innych;	CO 3.1.	– Gmina Miedźno; – inwestorzy prywatni; – jednostki sektora finansów publicznych; – inwestorzy; – liderzy	
Produkcja i dystrybucja energii ze źródeł odnawialnych	CO 3.2.	– przedsiębiorstwa energetyczne; – prywatni inwestorzy i właściciele obiektów;	– Gmina Miedźno;
Efektywność energetyczna w przedsiębiorstwach	CO 3.2.	– przedsiębiorcy	– organizacje przedsiębiorców; – IOB; – Gmina Miedźno;
Efektywność energetyczna w budynkach użyteczności publicznej	CO 3.2.	– Gmina Miedźno;	
Efektywność energetyczna w sektorze mieszkaniowym	CO 3.2.	– Właściciele obiektów;	– Gmina Miedźno;
Poprawa jakości powietrza oraz wód podziemnych i powierzchniowych na terenie gminy	CO 3.2.	– Gmina Miedźno; – prywatni inwestorzy i	

		właściciele obiektów; – jednostki organizacyjne; – Nadleśnictwo Kłobuck; – Mieszkańcy;
Podnoszenie społecznej świadomości ekologicznej	CO 3.2	– Gmina Miedźno; – Nadleśnictwo Kłobuck;
Zmiana lokalnych i indywidualnych źródeł energii w celu ograniczenia emisji zanieczyszczeń	CO 3.2	– Gmina Miedźno; – właściciele obiektów;
Modernizacja, rozbudowa i budowa sieci kanalizacyjnej w tym sanitarnej i deszczowej	CO 3.3.	– Gmina Miedźno; – Powiat Kłobucki, – Związek Komunalny Gmin ds. Wodociągów i Kanalizacji w Częstochowie - Województwo Śląskie
Rozwój mieszkalnictwa socjalnego, wspomagane i chronione	CO 3.3.	– Gmina Miedźno;
Promowanie terenów przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe	CO 3.3.	– Gmina Miedźno;
Źródło: Opracowanie własne.		

4. Finansowanie

Niniejsza strategia określa cele strategiczne i operacyjne oraz kierunki działania gminy Miedźno w okresie 2015- 2025. Przed samorządem stoi perspektywa pozyskiwania i zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych na realizację zamierzonych, zaplanowanych we wskazanym czasie działań. Budżet Gminy Miedźno – z uwagi na stale rosnącą liczbę zadań własnych – niejednokrotnie nie wystarcza na realizację wszystkich zakładanych celów i osiągnięcie zamierzonych rezultatów. W związku z tym koniecznością staje się sięgnięcie do innych, zewnętrznych źródeł finansowania.

Podstawowe źródła finansowania kierunków działań przewidzianych w ramach *Strategii rozwoju i gminy Miedźno na lata 2015- 2025* to:

1. Środki własne budżetowe na realizację zadań własnych;
2. Krajowe i zagraniczne mechanizmy finansowe:
 - środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej w ramach Perspektywy Finansowej na lata 2014–2020 (m.in. Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Spójności);
 - środki finansowe transferowane w ramach Mechanizmów Finansowych Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Mechanizmu Finansowego;
 - inne zagraniczne środki finansowe;
 - krajowe środki finansowe;
 - inne źródła finansowania.
3. Komercyjne instrumenty finansowe:
 - pożyczki i kredyty bankowe;
 - leasing finansowy;
 - inne.
4. Fundusze innych uczestników procesu wdrażania strategii, w tym podmiotów społecznych i gospodarczych.

Jednym z najważniejszych źródeł pozyskiwania środków finansowania działań strategicznych będą środki z funduszy unijnych (Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Spójności).

5. Monitoring i ewaluacja strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015-2025

Podstawą skutecznego wdrażania założeń strategii rozwoju jest system informacji o zjawiskach i procesach społeczno-gospodarczych zachodzących na obejmowanym przez nią terenie. Inicjując działania mające na celu osiągnięcie wytyczonych w strategii celów, należy systematycznie gromadzić informacje o efektach ich realizacji i skuteczności zastosowanych instrumentów. Głównymi obszarami monitorowania, ewaluacji i aktualizacji strategii są zatem wyznaczone cele jej realizacji oraz przypisane im wskaźniki, a dalej zadania. Istotą prowadzenia monitoringu tychże obszarów jest wyciąganie wniosków z tego, co zostało i nie zostało zrealizowane. Jest nią również modyfikowanie dalszych poczynań w taki sposób, aby osiągnąć zakładane cele w przyszłości. Dlatego też kluczowym elementem monitorowania, ewaluacji i aktualizacji jest wypracowanie takich technik zbierania informacji, które będą jak najbardziej miarodajnie odzwierciedlały efekty prowadzonych działań.

Zatem monitoring, ewaluacja i aktualizacja będzie skutecznym systemem wdrażania założeń strategicznych tylko wówczas, gdy będzie kierował się następującymi zasadami:

- zasada wiarygodności – informacja musi być wiarygodna i musi opierać się na niepodważalnych danych; niedokładne dane w systemie monitorowania oznaczają powstanie ryzyka podjęcia niewłaściwych działań korygujących;
- zasada aktualności – informacje powinny być gromadzone, przekazywane i oceniane w sposób ciągły, który umożliwia podjęcie na czas działań korygujących oraz stosownych korekt w momencie aktualizacji strategii;
- zasada obiektywności – monitorowanie prowadzone w oparciu o analizę wskaźników porównawczych daje możliwość prowadzenia obiektywnej oceny niezakłóconej subiektywnością wynikającą z przywiązania do własnych pomysłów i dążeń;
- zasada koncentracji na punktach strategicznych – monitorowanie powinno skupiać się przede wszystkim na tych obszarach życia społeczno-gospodarczego, w których istnieje prawdopodobieństwo wystąpienia największych odchyleń, mogących wywoływać zahamowania w realizacji założeń strategii lub ich zatrzymanie;
- zasada realizmu – monitorowanie musi być zgodne z realiami realizowanych zadań; dana jednostka wdrażając strategię powinna dostrzegać przede wszystkim te elementy procesu, które świadczą o wydajności i jakości dostarczanych produktów;
- zasada koordynacji informacji – monitorowanie musi być prowadzone w taki sposób, aby było skoordynowane z tokiem prowadzonych prac i jednocześnie nie wpływało na ich zahamowanie oraz nie przeszkadzało w realizacji podejmowanych działań; informacje płynące z prowadzonego monitoringu powinny docierać do wszystkich zainteresowanych tak, aby umożliwić im właściwe podejmowanie decyzji mających znaczenie strategiczne;

- zasada elastyczności – proces monitorowania musi być bardzo elastyczny i zapewniający szybkie reagowanie na zachodzące zmiany; także w przypadku zmian oraz korekt należy modyfikować system oceny w sposób dostosowany do zmieniających się oczekiwań w przyszłości.

Proces weryfikacji stopnia osiągnięcia założeń, uwzględnionych w niniejszej strategii, będzie odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury monitoringu, ewaluacji i aktualizacji *Strategii rozwoju gminy Miedźno na lata 2015- 2025*, opracowanej przez Gminę Miedźno w postaci wypracowanych raportów.